

Trabalhador da Liq não pode ficar doente

Para não pagar a Participação nos Lucros e Resultados – PLR dos trabalhadores e trabalhadoras, a LIQ quer incluir como critério para recebimento do programa as faltas JUSTIFICADAS, ou seja, o (a) empregado (a) que ficar doente, mesmo que apresente o atestado médico ou que falte por qualquer outro motivo justificado ou injustificado, perderá o direito ao recebimento integral da PLR.

Essa proposta esdrúxula foi apresentada pelo Sinstal, Sindicato das empresas, na primeira reunião de negociação realizada no mês de dezembro. A Comissão de Negociação da Fenatel, formada pelos Sinttel's de diversos estados, dentre eles o Sinttel Bahia, afirmou em mesa que não aceitará um critério tão excludente quanto este, que só visa reduzir o número de trabalhadores e trabalhadoras que receberão a PLR.

Na segunda reunião realizada em fevereiro, os representantes das empresas em nada avançaram na proposta, empurrando mais uma vez a negociação com a barriga. Uma nova reunião foi agendada para o dia 13 de março e foi posteriormente adiada para 18 de abril, o que demonstra falta de respeito e responsabilidade com os trabalhadores.

Enquanto a Liq reclama que não

têm dinheiro para pagar a PLR dos trabalhadores e sinaliza, inclusive, que pode mexer no plano de saúde (algo que ainda não fez porque não permitimos na última negociação), a revista Exame noticiou que a empresa paga altos salários aos executivos. Ou seja, enquanto não tem dinheiro para pagar o benefício aos que colocam a mão na massa, paga salários exorbitantes aos que ficam em seus escritórios aguardando o resultado do que é produzido pelos teleoperadores.

Como o Sinttel sempre destaca, a

PLR é uma retribuição paga aos trabalhadores pelos esforços empregados por eles para gerar os altos lucros conquistados pelas empresas. Portanto, não é nenhum presente ou esmola, e não deve ser tratado como tal.

Os dirigentes sindicais também reclamam de critérios como EBITDA e Desempenho que são exigidos pelas empresas para pagamento da PLR, mas que o Sindicato e os trabalhadores não têm como mensurar, o que deixa o atingimento à mercê dos interesses do patronato.



Entenda o que é EBITDA

A sigla corresponde a “Earning Before Interests, Taxes, Depreciation, and Amortization”, ou seja, lucro antes dos juros, impostos, depreciação e amortização. O Ebitda representa a geração operacional de caixa da companhia, ou seja, o quanto a empresa gera de recursos apenas em suas atividades operacionais, sem levar em consideração os efeitos financeiros e de impostos.

Salário mínimo já!!

A Liq tem utilizado o argumento de quê, como a data base mudou para julho, a equiparação salarial dos teleatendentes também só deve ser implementada nesse período. Contudo, na avaliação feita pelos Sindicatos dos trabalhadores, a equiparação salarial do teleatendimento ao salário mínimo nacional deve ser implementada imediatamente!

No acordo coletivo discutiremos os demais itens econômicos e sociais, mas o salário deve ser igualado ao mínimo nacional o quanto antes, conforme foi discutido na negociação do último Acordo Coletivo de Trabalho - ACT.

Na negociação do ACT teremos como pauta os seguintes itens:

- Reajustes salariais acima do INPC;
- Reajuste digno em benefícios como auxílio creche, tíquete-refeição, etc;
- Melhores condições de trabalho;
- Critérios mais justos para o recebimento da Remuneração variável e estabelecimento de prazo para qualquer mudança de regras;
- Ampliação do prazo da licença maternidade

As atitudes adotadas pelas empresas de teleatendimento só sinalizam que a luta por melhores salários e benefícios será árdua, portanto trabalhadores e sindicato devem manter-se ainda mais unidos. Fique ligado nas informações referentes às negociações e participe das atividades sindicais que podem ser convocadas a qualquer momento.

Plano de saúde é vida

Na última reunião de negociação com o sindicato patronal foi afirmado que a intenção das empresas de teleatendimento, principalmente a LIQ, é alterar a política do plano de saúde, o que pode acarretar em mudança para um plano inferior ou até mesmo na retirada do benefício a partir de junho, deixando o trabalhador e seus dependentes a mercê das filas do SUS.



Os trabalhadores conhecem a trajetória de luta do Sinttel quando o HAPVIDA assumiu o atendimento aqui na Bahia. Foram várias atividades de mobilização na porta da empresa, o que culminou com uma melhora no atendimento. Até o hospital foi construído para atender às nossas demandas.

No ano passado, a Liq ameaçou prezarizar o plano e fizemos mobilizações que barraram essa tentativa. Na avaliação do Sinttel, se é para mudar, que mude para um plano superior ao atual e sem aumento de custo para o trabalhador.

Esse ano a nossa bandeira de luta será a manutenção do plano de saúde e melhoria na qualidade de atendimento

Extrato dos custos com assistência médica

Os trabalhadores e trabalhadoras da LIQ podem consultar os custos dos procedimentos realizados através da assistência médica a qualquer momento através do site do HAPVIDA ou do equipamento (Totem) disponibilizado em todos os sites da empresa.

Esses procedimentos para consulta ao extrato de custos foram implementados em atendimento à demanda exigida pelo Sinttel à LIQ e ao HAPVIDA, portanto é uma conquista de todos os trabalhadores.

Festival de demissões por “justa causa”

A Liq está promovendo um verdadeiro festival de demissões por justa causa na empresa. As alegações para utilizar essa ferramenta são inúmeras e vão desde fraude até motivos não informados pela empresa. Isso mesmo, motivos não informados pela empresa!

Aí fica o questionamento: Se a demissão é por “justa causa”, como o trabalhador e o Sindicato não podem conhecer o motivo da demissão?

A denúncia dessas demissões já foi encaminhada ao Ministério Público do Trabalho – MPT e estamos coletando mais acusações para encaminhar ao órgão.

Novos casos podem ser encaminhados pelo email sinttel.denuncia@gmail.com.

Assédio moral constante

De nada adiantou a Liq contratar um “especialista” para resolver a questão das denúncias por assédio moral na empresa. As reclamações continuam aumentando e a quantidade de ações no departamento jurídico do Sindicato e no MPT também.

As denúncias sobre assédio também podem ser encaminhadas para o email do Sinttel.

Liq mantém ação antissindical

Já foi denunciado, mas a Liq continua permitindo que alguns gestores adotem ações desrespeitosas e desumanas contra representantes sindicais. Troca de horários, rispidez e assédio moral são algumas das inúmeras situações de constrangimento por que nossos representantes são obrigados a passar.

Itaú muda critérios do RV

Após as paralisações feitas pelos trabalhadores e pelo Sindicato no mês de fevereiro, a LIQ e o Itaú modificaram os critérios para recebimento da Remuneração Variável - RV.

Nos próximos dias, o Sinttel fará uma pesquisa com os trabalhadores que atendem ao serviço para saber se os novos critérios correspondem às expectativas da categoria possibilitando o recebimento de uma RV justa.

Gestão de saldo

Após uma série de denúncias e atos sindicais, a Liq atendeu à demanda dos trabalhadores e do Sindicato e retomou a oferta da gestão de saldo do transporte de forma melhorada e sem causar prejuízos para a categoria.

Estamos com os nossos canais de comunicação abertos, caso algum trabalhador sinta-se prejudicado com a gestão de saldo implantada pela empresa.

SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA



Se; Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.org.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede – Feira de Santana
Rua Andaraí, nº 723 Jardim Cruzeiro, Feira de Santana, Bahia CEP 44.024-264
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br



@sinttelba



Sinttel Bahia



Sinttel Bahia



sinttelba.com.br